



Sandra Collomb

GRÜNDERIN SANOPAZ . EXECUTIVE COACH & ADVISOR
VP Strategy, Culture & Transformation, Airbus



Oft ist nicht die Strategie das Problem.

Sondern das Gespräch, das noch nicht geführt wurde.

Ich schaffe den Raum, in dem Führungsteams das aussprechen können, was wirklich zählt. Dadurch entstehen Klarheit, Vertrauen und neue Handlungsfähigkeit.

SANOPAZ

EXECUTIVE COACHING & ADVISORY

HINTERGRUND

- 15+ Jahre Führungserfahrung in Luft- und Raumfahrt
- Internationale Teams, Strategie, Transformation und Kulturentwicklung
- Aufsichtsratsmitglied (non-executive)
- Strategy Advisor, 9EOI zertifiziert
- Dipl.-Ing. Luft- und Raumfahrttechnik
- MA Positive Psychologie und Coaching
- EMCC-akkreditierter Executive Coach
- Dreisprachig: DE, EN, FR

KONTAKT

info@sanopaz.com
+49 174 922 1467
www.sanopaz.com

„Wir kamen als Einzelpersonen in den Raum, manche kannten sich, die meisten nicht. Was entstand, hat mich überrascht: ein Vertrauen, das trägt. Wir konnten uns gegenseitig herausfordern, ohne dass Egos im Weg standen. Und plötzlich war die Frage nicht mehr „was ist gut für mich“, sondern „was ist gut für uns“. Das hat sich direkt in der Performance gespiegelt.“

Führungskraft, internationales Unternehmen

WOMIT ICH HELFE

Offsite & Teamstart

Wir beginnen mit der Strategie, wohin soll die Reise gehen? Dann gehen wir tiefer: Was braucht dieses Team, um diese Strategie wirklich zu tragen? Stärken, Werte, Vertrauen, Klarheit über Rollen und Zusammenarbeit, und die Kultur, die den Weg dorthin trägt. Tage, die eine gemeinsame Sprache und ein gemeinsames Fundament schaffen, und die Ehrlichkeit, die Hochleistung erst möglich macht.

Begleitende Teamentwicklung

Monatliche Team-Coaching-Sessions stellen sicher, dass die Vereinbarungen aus dem Offsite nicht im Alltag verschwinden. Ergänzt durch individuelles Executive Coaching für Führungskräfte, die die neue Teamkultur persönlich verkörpern wollen. Was entsteht: eine Teamkultur, die nicht auf dem Papier bleibt, und eine Performance, die nachhaltig hält.

MIT WEM ICH ARBEITE

Ich arbeite mit Führungsteams, die sich neu aufstellen, neu ausrichten oder neu zusammenfinden. Branchenunabhängig, denn die menschliche Seite von Führung verändert sich nicht. Auf allen Führungsebenen.

„Ich habe Strategie entwickelt und Teams geführt, die sie umsetzen sollten, und dabei hautnah erlebt, was passiert, wenn Vertrauen fehlt. Nicht als Beobachterin. Als Verantwortliche. Dieser Erfahrungsschatz ist das, was ich heute in die Arbeit mit Führungsteams einbringe.“

Sprechen Sie mich an.